

СПРАВКА

проведения внутреннего анализа коррупционных рисков

На основании приказа руководителя № 20-Ө от 26 мая 2025 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков деятельности в КГУ «Северо-Казахстанская областная детско-юношеская библиотека имени Габита Мусрепова управления культуры, развития языков и архивного дела акимата Северо-Казахстанской области».

Анализируемый период с мая 2024г. по май 2025г. Период проведения анализа не более 30 рабочих дней.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 проведена работа по следующим направлениям:

1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТАХ

КГУ «Северо-Казахстанская областная детско-юношеская библиотека имени Габита Мусрепова управления культуры, развития языков и архивного дела акимата Северо-Казахстанской области» действует в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, законодательными нормами и внутренними регламентами.

В процессе анализа были изучены устав и внутренние нормативные акты, определяющие функционирование библиотеки. По итогам проведенного исследования не выявлено дискреционных полномочий или положений, которые могли бы способствовать коррупционным нарушениям.

2. 2. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1.1 Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в предприятии осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством РК, Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными Законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

Поступление работников осуществляется в порядке назначения на должность. Прием на работу осуществляется путем заключения трудового договора и издания акта работодателя. Назначение на должность работника осуществляется при условии соответствия лица предъявляемым квалификационным требованиям к соответствующей вакантной должности.

По состоянию на текущий период штатная численность организации

составляет 46,5 единиц. По состоянию на май 2025 года имеется две вакантные должности: руководителя отдела и методиста.

За исследуемый период уволены с занимаемых должностей пять человек: 4 — по собственному желанию, 1 — в связи с достижением пенсионного возраста. Увольнение гражданских служащих по отрицательным мотивам отсутствует. В этот же период принято на работу 5 новых сотрудников. Общий уровень сменяемости кадров составил 10,7%.

Сведения о наличии вакансий, условиях труда и оплате своевременно размещаются на Электронной бирже труда. В целях соблюдения требований законодательства были проверены личные дела работников библиотеки на отсутствие ограничений, предусмотренных подпунктом 2 пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан, касающиеся недопущения трудоустройства лиц, совершивших коррупционные преступления. Установлено, что во всех личных делах имеются справки об отсутствии судимостей, полученные путем подачи соответствующего запроса в КГУ «Управление культуры, развития языков и архивного дела акимата Северо-Казахстанской области».

В ходе проверки личных дел сотрудников, включая документы, подтверждающие наличие высшего, профессионального или технического образования с присвоением соответствующей квалификации, было установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов в соответствующих отраслях.

В период с мая 2024 года по май 2025 года повышение квалификации прошли 4 сотрудника по обучению согласительной комиссии по вопросам применения трудового законодательства.

В соответствии с приказом «Об утверждении формы декларации о доходах и имуществе физического лица и Правил ее составления» от 13 сентября 2021 года № 927 сотрудниками представлены декларации по форме 270.00 за 2024 год.

Фактов нарушения принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных статьей 12 Закона РК «О противодействии коррупции» не имеются.

По указанному направлению в деятельности библиотеки коррупционные риски не выявлены.

Сотрудники КГУ ОДЮБ, не находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также не имеющим в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников

№ п/п	ФИО сотрудника	Должность	Степень родства	ФИО близких родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками	Должность	Степень подчиненности
1	Бердагулова К.	Директор	сестра супруга	Бердагулова С.С. Работает в библиотеке с 15 апреля 2025 г.	библиотекарь	нет
2	Оспанов А.	Руководитель отдела информационного обеспечения. Работает с мая 2008года	супруг	Оспанова Г.Е. (девичья фамилия Сактаганова Г.Е. Работает в библиотеке с 1 декабря 2008года. Фамилия изменена на Оспанову 21 июля 2010года на основании свидетельства о заключении брака № 50-263-10-1000817 от 21.07.2010г.	главный бухгалтер	нет
3	Бердогулова А.	Руководитель отдела комплектования. Работает в библиотеке с 2020г. Временно исполняющий обязанности директора с декабря 2022 года по ноябрь 2023года.	дочь	Мукажанова Б.Д. Работает в библиотеке с 2023г.	методист	нет
4	Аманов Ж.	сторож Работает в библиотеке с 2014г.	супруг	Аманова Ж. Работает в библиотеке с 2013г.	библиотекарь	нет
5	Шаяхметов Б.	заместитель директора Работает в библиотеке с 2007г.	супруг	Шаяхметова К. Работает в библиотеке с 2010г.	гардеробщица	нет
6	Лысков А.	сторож Работает в библиотеке с 2020г.	супруг	Лыскова Т. Работает в библиотеке с 2011г.	библиотекарь	нет

При трудоустройстве сотрудников факты аффилированности, а также случаи, когда должности занимают лица, находящиеся в непосредственном подчинении у своих близких родственников, отсутствуют.

По указанному направлению в деятельности библиотеки коррупционные риски не выявлены.

2.2 Урегулирование конфликта интересов

Процедура принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное или уголовное правонарушение, совместной службы близких родственников, супругов и свойственников, а также конфликт интересов отсутствует.

Аффилированность должностных лиц и потенциальных поставщиков при осуществлении государственных закупок отсутствует.

По указанному направлению в деятельности библиотеки коррупционные риски не выявлены.

2.3 Реализация разрешительных и контрольных функций

В соответствии с действующим законодательством библиотека не наделена разрешительными и контрольными функциями.

По указанному направлению в деятельности библиотеки коррупционные риски не выявлены.

2.4 Анализ жалоб и обращений

В период с мая 2024 года по май 2025 года в КГУ «Северо-Казахстанская областная детско-юношеская библиотека имени Габита Мусрепова управления культуры, развития языков и архивного дела акимата Северо-Казахстанской области» поступило 10 обращений через единую платформу приема и обработки обращений граждан «Е-Otinish» на различную тематику касательно деятельности библиотеки, а именно предложения о приобретении художественной литературы, специализированного оборудования, программ для работы в библиотечной системе и т.д. От физических лиц поступило 1 заявление, юридических – 9 предложений. Жалобы на действие или бездействие должностного лица отсутствуют.

В соответствии с п.3 ст. 64 АППК РК обращение регистрируется в день поступления. Обращение ЖТ-2025-01350189 от 23.04.2025г. от Е.А. Табылдиева было направлено в работу на следующий рабочий день. Данный факт является несоблюдением порядка регистрации обращений, что увеличивает риски нарушения сроков рассмотрения.

Рекомендация: регулярный внутренний аудит обращений для выявления и исправления системных ошибок в работе.

2.5 Оказание государственных услуг

КГУ «Северо-Казахстанская областная детско-юношеская библиотека имени Габита Мусрепова управления культуры, развития языков и архивного дела акимата Северо-Казахстанской области» государственные услуги не оказывает.

2.6 Мониторинг государственных закупок

В период с мая по декабрь 2024 года проведено 25 закупок на общую сумму 4184222,50 тенге, из них способом конкурсом КПКО 1 закупка на сумму 538720 тенге, запросом ценовых предложений – 11 закупок на сумму 2220120 тенге, способом из одного источника по несостоявшимся закупкам – 10 закупок на сумму 1300023,50 тенге, способом из одного источника путем прямого заключения договора – 2 закупки на сумму 82360 тенге, через электронный магазин 1 закупка на сумму 43000 тенге.

С 1 января по май 2025г. библиотекой проведено 42 закупки на общую сумму 55822826,14 тенге, из них 12 закупок способом электронный магазин - 6812079,37 тенге, способом запроса ценовых предложений – 11 закупок на сумму 7041100,41 тенге, способом из одного источника по несостоявшимся закупкам – 12 закупок на сумму 13768147,14 тенге, способом из одного источника путем прямого заключения договора – 7 закупок на сумму 28201499,22 тенге.

По итогам проведенного мониторинга осуществления государственных закупок товаров, работ, услуг, факты, связанные с коррупцией по государственным закупкам в деятельности библиотеки отсутствуют. При определении способа осуществления государственных закупок библиотека стремится к выбору конкурентных способов государственных закупок. При проведении конкурсных процедур нарушений не было выявлено.

По указанному направлению в деятельности библиотеки коррупционные риски не выявлены.

Председатель рабочей группы:

Бердагулова К.К.

Согласовано членами рабочей группы:

Оспанова Г.Е

Боранбаева А.С.

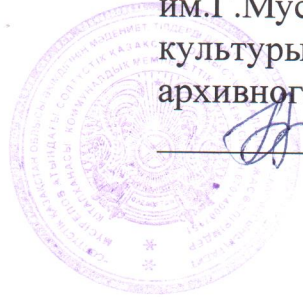
Валиева Н.Н.

Секретарь:

Амрина С.С.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГУ «СКОДЮБ
им.Г.Мусрепова управления
культуры, развития языков и
архивного дела акимата СКО»
_____ Бердагулова К.К.



«13» июня 2025 года

**План мероприятий по формированию
антикоррупционной культуры в КГУ «СКОДЮБ им. Г.Мусрепова»**

№ п/п	Дата проведен ия	Наименование мероприятия	Целевая аудитория	Планируемы й охват
1	В течение года	Публикация статей в социальных сетях по формированию нетерпимости и проявлению коррупции	Пользователи социальных сетей	Неограниченно е количество людей
2	Август- октябрь	Обновление стенда следующей информацией: -график и порядок приема граждан директором, зам. директора; -телефоны доверия и т.д.	Посетители КГУ СКОДЮБ им. Г.Мусрепова	Неограниченно е количество людей
3	В течение года	Правовой всеобуч по основным положениям Закона РК «О противодействии коррупции»	Сотрудники КГУ СКОДЮБ им. Г.Мусрепова	40 человек
4	Ноябрь	Проведение анонимного анкетирования сотрудников по фактам выявления коррупционных действий	Сотрудники КГУ СКОДЮБ им. Г.Мусрепова	40 человек